



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ
លេខ៖ ២៦៥ គ.ប/អក/អជក/ក្រមទី១២

លិខិតដាក់កំហិត

យើង **ប៉ា សំឡុង** អត្តលេខ ០០០៤០ ជាអធិការការងារ និងជាមន្ត្រីនគរបាលយុត្តិធម៌ដែលទទួលបាននីតិសម្បទាក្នុងការពិនិត្យអំពើល្មើសច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានក្នុងវិស័យការងារ

កម្មវត្ថុ ៖ ការដាក់កំហិតស្តីពីការអនុវត្តបែបបទស្តីពីសហគ្រាស លក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារ លក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ លក្ខខណ្ឌនៃបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម និងលក្ខខណ្ឌ ទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ។

យោង ៖ -ច្បាប់ស្តីពីការងារ, ច្បាប់ស្តីពីសហជីព, ច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា, ច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានក្នុងវិស័យការងារ

-របាយការណ៍ស្តីពីអធិការកិច្ចការងារពិសេស ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២២

សម្រេចដាក់កំហិតចំពោះ **លោក លោកស្រីជាម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស កាត់ដេរសំលៀកបំពាក់ (ឌីណាអមក)** ដូចខាងក្រោម៖

ក. ត្រូវបំពេញបែបបទស្តីពីសហគ្រាសឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ច្បាប់ស្តីពីសហជីព និងច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម យ៉ាងយូរបំផុតត្រឹមថ្ងៃទី០៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៣ ជាក់ហិត ដូចខាងក្រោម៖

១. (២.២) ត្រូវរៀបចំសៀវភៅបញ្ជីប្រចាំសហគ្រាស ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
២. (២.២) ត្រូវរៀបចំសៀវភៅបើកប្រាក់ ឬបញ្ជីប្រាក់ឈ្នួលតាមប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
៣. (២.២) ត្រូវរក្សាទុកសៀវភៅបើកប្រាក់ ឬបញ្ជីប្រាក់ឈ្នួលតាមប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
៤. (២.២) ត្រូវផ្តល់សៀវភៅបើកប្រាក់ ឬបញ្ជីប្រាក់ឈ្នួលតាមប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រឱ្យអធិការការងារត្រួតពិនិត្យតាមមុខងារឱ្យបានត្រឹមត្រូវ

ខ. ត្រូវអនុវត្តលក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ច្បាប់ស្តីពីសហជីព និងច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា ចាប់ពីពេលនេះតទៅ មានដូចជា៖

១. (៦.១.១៣) ត្រូវផ្តល់បង្គាន់ដៃបើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិត មុនពេលបើកប្រាក់ឈ្នួលឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
២. (៦.៤.៤) ត្រូវផ្តល់ការឈប់សម្រាកពិសេសជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
៣. (៦.៤.៤) ត្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការសងថ្លៃឈប់សម្រាកពិសេសឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
៤. (៦.៤.៤) ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗនៅពេលឈប់សម្រាកពិសេសឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
៥. (៦.៤.៥) ត្រូវផ្តល់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដោយមានប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានត្រឹមត្រូវ

- ៦. (៦.៤.៥) ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលពេលឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ៧. (៦.៤.៥) ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលនិង
អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗជូនកម្មករនិយោជិតនៅមុនពេលឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ៨. (៦.៤.៦) ត្រូវផ្តល់ការឈប់សម្រាកដោយជំងឺជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានត្រឹមត្រូវ

គ. ត្រូវអនុវត្តលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ចាប់ពីពេលនេះតទៅ មានដូចជា៖

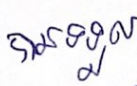
ឃ. ត្រូវអនុវត្តលក្ខខណ្ឌនៃរបបសន្តិសុខសង្គម ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម ចាប់ពីពេលនេះតទៅ មានដូចជា៖

ង. ត្រូវអនុវត្តលក្ខខណ្ឌទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ និងច្បាប់ស្តីពីសហជីព ចាប់ពីពេលនេះតទៅ មានដូចជា៖

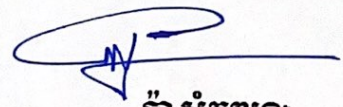
ត្រូវចាត់ទុកថាបានប្រព្រឹត្តអំពើល្មើស ក្នុងករណី លោក លោកស្រី មិនបានអនុវត្តតាមការដាក់កំហិតខាងលើ។ អធិការការងារនឹងដាក់ពិន័យ និងចាត់វិធានការតាមផ្លូវច្បាប់ប្តឹងទៅតុលាការ ដើម្បីផ្ដន្ទាទោសតាមច្បាប់ជាធរមាន និងរាល់ការចំណាយជាបន្ទុករបស់ លោក លោកស្រី។

សូម លោក លោកស្រី ជ្រាប និងអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។

ថ្ងៃពុធ ១៣ កើត ខែ២២ ឆ្នាំឧស្ស័វ ព.ស. ២៥៦៤.
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០២២
អធិការការងារ



ឯកឧត្តម ជ័យ ជ័យ
ថ្នាក់


ប៉ា សំរុងឡនៈ