

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

កិច្ចព្រមព្រៀង

កិច្ចព្រមព្រៀងនេះធ្វើឡើងនៅសៀមរាប, ថ្ងៃទី ២៥ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០២០ រវាង ៖

- ភាគីសណ្ឋាគារ ៖** តំណាងដោយ លោក **គង់ ម៉ីនហេង** ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំកំណើត ០២-០៧-១៩៧៤ អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរលេខ ៖ ០១០៥១០១៩៨(០១) ចុះថ្ងៃទី ០៤-០៥-២០១៦ អាសយដ្ឋាន ៖ ផ្ទះលេខ ៨ ផ្លូវ ភូមិ តាវៀន សង្កាត់ សាលាកំរើក ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប ក្រោយនេះហៅកាត់ថា**ភាគី-ក** ។
- ភាគីបុគ្គលិកសណ្ឋាគារ ៖** តំណាងដោយ ប្រតិភូបុគ្គលិក និងតំណាងបុគ្គលិកមួយចំនួន ក្រោយនេះហៅកាត់ថា**ភាគី-ខ** ។

ភាគីទាំងពីរបានព្រមព្រៀងគ្នាចុះកិច្ចព្រមព្រៀង ស្តីពីការល្អិតល្អន់សណ្ឋាគារ
ដូចមានខ្លឹមសារខាងក្រោម ៖

កម្មវត្ថុទូទៅ

ប្រការ ១ ៖ ភាគី-ក-យល់ព្រមល្អិតល្អន់សណ្ឋាគារដោយឡែកពីភាគី-ខ-ក៏យល់ព្រមល្អិតល្អន់សណ្ឋាគារដែរ នៃសណ្ឋាគារជាតិ ថាតា ក្នុងភូមិស្ទឹងថ្មី សង្កាត់ស្វាយដង្គំ ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប ។

កាលក្តីជួលនៃការល្អិតល្អន់

ប្រការ ២ ៖ អាណត្តិជួលមានរយៈពេល០២(ពីរ)ខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០២០ រហូតទៅដល់ត្រឹមថ្ងៃទី ៣០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០២០ ។

សិទ្ធិ និងកាតព្វកិច្ចរបស់ភាគី-ក

ប្រការ ៣ ៖ ទោះបីល្អិតល្អន់សណ្ឋាគារដោយឡែកពីភាគី-ខ-ហើយក៏ដោយ ក៏ភាគី-ក-មានសិទ្ធិបន្តកិច្ចសន្យាវិញមុនពេលកំណត់ ក្នុងករណីសណ្ឋាគារមានភ្ញៀវអាចដំណើរការវិញ ដោយភាគី-ក-ជូនដំណឹងដោយផ្ទាល់មាត់ ឬជាលាយ-លក្ខណ៍អក្សរដល់ភាគី-ខ- ។

ប្រការ ៤ ៖ កាតព្វកិច្ចរបស់ភាគី-ក- រួមមាន ៖

- ៤.ក- រក្សាកិច្ចសន្យាការងារ និងអត្ថប្រយោជន៍ទាំងអស់នៅក្នុងកិច្ចសន្យាកន្លងមក ។
- ៤.ខ- ធានាដោះស្រាយលិខិតរដ្ឋបាលទាក់ទងនឹងការល្អិតល្អន់សណ្ឋាគារនេះ ។
- ៤.គ- មិនធានាខុសត្រូវលើកិច្ចសន្យាបើ ភាគី-ខ- មិនមានសុខុមាលភាពអាចបំពេញការកិច្ចជូនភាគី-ក- ពេលដែលភាគី-ក-ត្រូវការ ។
- ៤.ឃ- មិនទទួលខុសត្រូវការប្រព្រឹត្តខុសច្បាប់របស់បុគ្គលក្នុងកំឡុងពេលល្អិតល្អន់សណ្ឋាគារនេះទេ ។



សិទ្ធិ និងកាតព្វកិច្ចរបស់ភាគី-ខ

ប្រការ 5 ៖ មានសិទ្ធិពេញលេញក្នុងស្វែងរកការងារថ្មី និងបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារជាមួយភាគី-ខ ដោយមិនទាមទារសំណងអ្វីៗទាំងអស់ ។

ប្រការ 6 ៖ កាតព្វកិច្ចរបស់ភាគី-ខ រួមមាន ៖

- 6.ក- គ្រប់គ្រង ថែរក្សាស្មារតី សុខុមាលភាពផ្ទាល់ខ្លួនដើម្បីអាចបំពេញការងារបានវិញនៅពេលភាគី-ក-ត្រូវការចូលបំពេញការងារវិញ។
- 6.ខ- ភាគី-ខ-ធានាការចូលរួមដោះស្រាយបញ្ហាទាក់ទង ព័ត៌មានការងារ និងការព្យាបាលកិច្ចសន្យាការងារ ។
- 6.គ- ភាគី-ខ-ធានាថា ខ្លួនមានទំនាក់ទំនងជាមួយសណ្ឋាគារ ដើម្បីទទួលបានព័ត៌មានដែលផ្តល់ដោយសណ្ឋាគារ ។
- 6.ឃ- ទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់ចំពោះមុខច្បាប់ ក្នុងករណីមានបាតុភាពខុសនឹងច្បាប់នៅក្នុងពេលព្យាបាលការងាររបស់ខ្លួន។

ប្រការ 7 ៖ ក្នុងករណីមិនមានលទ្ធភាព វិសុខភាពមិនល្អ នោះភាគី-ខ-យល់ព្រមបញ្ចប់កិច្ចសន្យា និងមិនទាមទារយកវិញ្ញត្តិឡើយ ។

កម្រិតបំណងប្រកាស

ប្រការ 8 ៖ ក្នុងករណីមានបំណងប្រកាស ភាគី-ក- ត្រូវជូនដំណឹងឱ្យភាគី-ខ-យ៉ាងតិច៣(បី)ថ្ងៃមុនថ្ងៃបញ្ចប់កិច្ចព្រមព្រៀងឯភាគី-ខ-ក៏ត្រូវឆ្លើយតបវិញក្នុងរយៈពេល០៣(បី)ថ្ងៃ ។

ប្រការ 9 ៖ នៅពេលបញ្ចប់អាណត្តិ ភាគី-ខ-ត្រូវធ្វើការជូនភាគី-ក-វិញ ។

ការដោះស្រាយវិវាទ និងកែប្រែកិច្ចព្រមព្រៀង

ប្រការ 10 ៖ ក/ករណីមានប្រធានសីក ប្រទេសមានសង្គ្រាម ឬហេតុករណ៍យុគសម័យ ដែលជះឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានដល់ដំណើរការអាជីវកម្ម នោះភាគីទាំងពីរ ត្រូវជួបពិភាក្សាគ្នាដំណោះស្រាយសមស្របផ្អែកតាមសភាពជាក់ស្តែង និងស្មារតីយោគយល់គ្នាទៅវិញទៅមក ។

ខ/-ក្នុងករណីមានវិវាទកើតឡើងនៅក្នុងរយៈពេលអនុវត្តកិច្ចសន្យានេះ ភាគីទាំងពីរត្រូវជួបគ្នា ដើម្បីពិភាក្សាដោះស្រាយឈរលើមូលដ្ឋានស្រុះស្រួលទៅវិញទៅមក។ ប្រសិនបើគ្មានដំណោះស្រាយដោយកិច្ចពិភាក្សាក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរក្នុងរយៈពេល៣(បី)ខែ នោះបញ្ហាវិវាទត្រូវបញ្ជូនទៅដោះស្រាយតាមនូវច្បាប់នៅស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ច ឬតុលាការខេត្តសៀមរាប ក្រោមច្បាប់នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ប្រការ 11 ៖ រាល់ការសម្រេចកែប្រែ ឬបន្ថែមប្រការណាមួយពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចសន្យានេះនឹងចាត់ទុកជាការលុះត្រាតែមានការឯកភាពយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សររវាងភាគីទាំងពីរ។



ប្រការ 12 ៖ កិច្ចសន្យានេះធ្វើឡើងចំនួន០៥(ប្រាំ)ច្បាប់ មានសុពលភាពចាប់ពីថ្ងៃដែលភាគីទាំងពីរបានផ្ដិតមេដៃ ជាសម្គាល់តទៅ ហើយកិច្ចសន្យានេះត្រូវបានរក្សាទុកដោយ ៖

- ភាគី«ក» ចំនួន ០១ច្បាប់
- ភាគី«ខ» ចំនួន ០១ច្បាប់
- ០៣(បី) សំរាប់មន្ទីរការងារ

ស្ថាប័នមេដៃស្តាំ

ភាគី«ខ»

ភាគី«ក»



គង់ ម៉ីនហេង



វ៉ាល វ៉ាត់ឈា

ថ្ងៃកង្វះ គង់ ម៉ីនហេង

ឃី វ៉ាត់



វ៉ាល ឈា

គង់ ម៉ីនហេង

ឃី វ៉ាត់

គង់ ម៉ីនហេង

ឃី វ៉ាត់