

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**កិច្ចព្រមព្រៀង**  
**រវាង**

**សហជីពកម្មករនិយោជិតសណ្ឋាគារភីហ្វលហ្គ្រង់ឌីអង្គរ**  
**និង**  
**ក្រុមហ៊ុនសណ្ឋាគារភីហ្វលហ្គ្រង់ឌីអង្គរ**

កិច្ចព្រមព្រៀងនេះត្រូវបានធ្វើឡើងនៅថ្ងៃ ទី១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ រវាងសហជីពកម្មករ និយោជិតសណ្ឋាគារភីហ្វលហ្គ្រង់ឌីអង្គរ (ពីនេះតទៅហៅថា "សហជីព") និង ក្រុមហ៊ុនសណ្ឋាគារភីហ្វលហ្គ្រង់ឌីអង្គរ (ពីនេះតទៅហៅថា "និយោជក")។ ភាគីនីមួយៗអាចហៅដោយឡែកថា "ភាគី" និងហៅជាមួយគ្នាថា "ភាគី"។

សណ្ឋាគារ Raffles Grand Hotel d'Angkor កំពុងប្រឈមនឹងការលំបាកផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចក្នុងកំឡុងពេលនៃជំងឺរាតត្បាតជាសកល COVID-19 ដែលមិនធ្លាប់មានពីមុនមក។ ការផ្ទុះឡើងនៃជំងឺកូវីដ១៩ ទូទាំងពិភពលោកបានបណ្តាលឱ្យ សណ្ឋាគារត្រូវបង្ខំចិត្តផ្អាកប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ ដូច្នេះ និយោជក និងសហជីព បានធ្វើការចរចា និងព្រមព្រៀងលើការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន ១២០នាក់ (ស្រី៣៦នាក់) ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ២១២នាក់ (ស្រី ៧៤នាក់) រយៈពេល ២៨ថ្ងៃ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី៤ ខែមិនា ឆ្នាំ២០២២ រហូតដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែមិនា ឆ្នាំ២០២២។

ភាគីទាំងពីរព្រមព្រៀងគ្នាទទួលយកលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

និយោជិតដែលត្រូវបានព្យួរការងារជាបណ្តោះអាសន្ននឹងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ដូចខាងក្រោម៖

- ១៥% នៃប្រាក់ខែគោលប្រចាំខែ សម្រាប់ប្រធានផ្នែក អនុប្រធានផ្នែក ប្រធានក្រុម និង អនុប្រធានក្រុម ដែលមានប្រាក់ខែច្រើនជាង ១,០០០ ដុល្លារអាមេរិក។
- ២០% នៃប្រាក់ខែគោលប្រចាំខែ សម្រាប់និយោជិតដែលមានប្រាក់ខែតិចជាង ១,០០០ ដុល្លារអាមេរិក ហើយចំនួនប្រាក់ខែអប្បបរមាដែលទទួលបានគឺ ៦០ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែក្នុងកំឡុងពេលនៃការព្យួរការងារ។
- និយោជិតនឹងទទួលបាន**អង្ករ ១០ គីឡូក្រាម និង ត្រីខ** ក្នុងមួយខែ។
- រាល់អត្ថប្រយោជន៍ដែលមានស្រាប់ក្នុងអនុសញ្ញារួមនឹងបន្តអនុវត្តដដែលក្នុងកំឡុងការព្យួរការងារ។
- អតីតភាពការងារនឹងមិនទទួលរងផលប៉ះពាល់។ ក្នុងករណីពិសេសដែលសណ្ឋាគារតម្រូវឱ្យនិយោជិតមកធ្វើការសណ្ឋាគារនឹងផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ៨ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយថ្ងៃ (៨ ម៉ោង) ក្នុងកំឡុងការព្យួរការងារនេះ។

សណ្ឋាគារនឹងតម្រូវឱ្យនិយោជិតមួយចំនួនបន្តធ្វើការពេញម៉ោងក្នុងកំឡុងពេលនៃការផ្អាកប្រតិបត្តិការនេះដើម្បីថែទាំសណ្ឋាគារ។

- និយោជិតទាំងនេះនឹងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ១០០% និង ប្រាក់ឧបត្ថម្ភធ្វើដំណើររបន្ថែមចំនួន ៣០ ដុល្លារ ក្នុងមួយខែ។
- រាល់អត្ថប្រយោជន៍ដែលមានស្រាប់នៅរក្សាដូចធម្មតា ។
- និយោជិតដែលបំពេញការកិច្ចនឹងទទួលបានអាហារជាធម្មតា។



- និយោជិតទាំងនេះអាចនឹងត្រូវបានស្នើសុំឱ្យបំពេញការងារក្រៅក្រោមភារកិច្ចធម្មការរបស់ខ្លួន។ ប៉ុន្តែ ការបណ្តុះបណ្តាល ដែលសមរម្យនឹងត្រូវបានផ្តល់ដើម្បីធានាថាកិច្ចការអាចត្រូវបានបញ្ចប់ដោយសុវត្ថិភាព (ឧទាហរណ៍៖ បុគ្គលិកផ្នែក ម្ហូបអាហារនិងភេសជ្ជៈធ្វើការសំអាតអាងទឹក)។

កិច្ចព្រមព្រៀងនេះនឹងចាប់ផ្តើមអនុវត្តនៅថ្ងៃទី ១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២២ រហូតដល់មានការជូនដំណឹងបន្ថែម។ នៅពេលស្ថានភាពរាងកាយ ក្នុងខែ មានភាពប្រសើរឡើង ហើយយើងមានភាពច្បាស់លាស់អំពីកាលបរិច្ឆេទបើកសណ្ឋាគារ ឡើងវិញ និយោជកនឹងពិនិត្យ ឡើងវិញនូវគ្រោងការណ៍ប្រាក់ឈ្នួលទាំងនេះ។

គូភាគីព្រមព្រៀងលើកិច្ចព្រមព្រៀងនេះដោយចុះហត្ថលេខាខាងក្រោមនេះ៖

ចុះហត្ថលេខាតាងនាមភាគីនិយោជក

ចុះហត្ថលេខាតាងនាមភាគីសហជីព

  
 រស់ ប៊ុនណាល់  
 ប្រធានសហជីព

  
 មៅ វណ្ណដា  
 អនុប្រធានសហជីព

  
 រឹង ភីរុធ  
 លេខាធិការសហជីព

  
 ប៉ាត សំបូរ  
 ប្រធានកិច្ចិយសសហជីព

សៀមរាប ថ្ងៃទី 24 ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២២  
 ហត្ថលេខា និងក្រា  
 នាយកសណ្ឋាគារ

  
 Dennis de Groot