

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

កិច្ចព្រមព្រៀង

រវាង

សហជីពកម្មករនិយោជិតសណ្ឋាគារភ័ហ្វិលហ្គ្រែនឌីអង្គរ

និង

ក្រុមហ៊ុនសណ្ឋាគារភ័ហ្វិលហ្គ្រែនឌីអង្គរ

កិច្ចព្រមព្រៀងនេះត្រូវបានធ្វើឡើងនៅថ្ងៃ ទី២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២២ រវាងសហជីពកម្មករ និយោជិត សណ្ឋាគារភ័ហ្វិលហ្គ្រែនឌីអង្គរ (ពីនេះតទៅហៅថា "សហជីព") និង ក្រុមហ៊ុនសណ្ឋាគារភ័ហ្វិលហ្គ្រែនឌីអង្គរ (ពីនេះតទៅហៅថា "និយោជក")។ ភាគីនីមួយៗអាចហៅដោយឡែកថា "ភាគី" និងហៅជាមួយគ្នាថា "ភាគី"។

សណ្ឋាគារ Raffles Grand Hotel d'Angkor កំពុងប្រឈមនឹងការលំបាកផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច ក្នុងកំឡុងពេលនៃជំងឺរាតត្បាតជាសកល COVID-19 ដែលមិនធ្លាប់មានពីមុនមក។ ការផ្ទុះឡើងនៃជំងឺកូរ៉ូណាវីរុស ទូទាំងពិភពលោកបានបណ្តាលឱ្យ សណ្ឋាគារត្រូវបង្ខំចិត្តផ្អាកប្រតិបត្តិការរបស់ខ្លួន។ ដូច្នេះ និយោជក និងសហជីព បានធ្វើការ ចរចា និងព្រមព្រៀងលើការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន ១២០នាក់ (ស្រី៣៧នាក់) ក្នុងចំណោមកម្មករ និយោជិតសរុបចំនួន ២១២នាក់ (ស្រី ៧៤នាក់) រយៈពេល ២៤ថ្ងៃ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២២ រហូតដល់ ថ្ងៃទី៣០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២២។

ភាគីទាំងពីរព្រមព្រៀងគ្នាទទួលយកលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

និយោជកដែលត្រូវបានព្យួរការងារជាបណ្តោះអាសន្ននឹងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ដូចខាងក្រោម៖

- ១៥% នៃប្រាក់ខែគោលប្រចាំខែ សម្រាប់ប្រធានផ្នែក អនុប្រធានផ្នែក ប្រធានក្រុម និង អនុប្រធានក្រុម ដែលមាន ប្រាក់ខែច្រើនជាង ១,០០០ ដុល្លារអាមេរិក។
- ២០% នៃប្រាក់ខែគោលប្រចាំខែ សម្រាប់និយោជិតដែលមានប្រាក់ខែតិចជាង ១,០០០ ដុល្លារអាមេរិក ហើយ ចំនួនប្រាក់ខែអប្បបរមាដែលទទួលបានគឺ ៦០ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែក្នុងអំឡុងពេលនៃការព្យួរការងារ។
- និយោជិតនឹងទទួលបានអង្ករ ១០ គីឡូក្រាម និង ត្រីខ ក្នុងមួយខែ។
- រាល់អត្ថប្រយោជន៍ដែលមានស្រាប់ក្នុងអនុសញ្ញារួមនឹងបន្តអនុវត្តដដែលក្នុងកំឡុងការព្យួរការងារ។
- អតីតភាពការងារនឹងមិនទទួលរងផលប៉ះពាល់។ ក្នុងករណីពិសេសដែលសណ្ឋាគារតម្រូវឱ្យនិយោជិតមកធ្វើការ សណ្ឋាគារនឹងផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ៨ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយថ្ងៃ (៨ ម៉ោង) ក្នុងកំឡុងការព្យួរការងារនេះ។

សណ្ឋាគារនឹងតម្រូវឱ្យនិយោជិតមួយចំនួនបន្តធ្វើការពេញម៉ោងក្នុងអំឡុងពេលនៃការផ្អាកប្រតិបត្តិការនេះដើម្បីថែទាំ សណ្ឋាគារ។

- និយោជិតទាំងនេះនឹងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ១០០% និង ទិញអាហារូបត្ថម្ភធ្វើដំណើររបន្ថែមចំនួន ៣០ ដុល្លារ ក្នុងមួយខែ។
- រាល់អត្ថប្រយោជន៍ដែលមានស្រាប់នៅរក្សាទុកដូចមុន។
- និយោជិតដែលបំពេញការកិច្ចនឹងទទួលបានការព្យួរការងារដូចគ្នា។



- និយោជិតទាំងនេះអាចនឹងត្រូវបានស្នើសុំឱ្យបំពេញការងារក្រៅកាតព្វកិច្ចធម្មតារបស់ខ្លួន។ ប៉ុន្តែ ការបណ្តុះបណ្តាល ដែលសមរម្យនឹងត្រូវបានផ្តល់ដើម្បីធានាថាកិច្ចការអាចត្រូវបានបញ្ចប់ដោយសុវត្ថិភាព (នទាហាលៈ បុគ្គលិកផ្នែក ម្ហូបអាហារនិងភេសជ្ជៈធ្វើការសំអាតអាងទឹក)។

កិច្ចព្រមព្រៀងនេះនឹងចាប់ផ្តើមអនុវត្តនៅថ្ងៃទី ១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០២២ រហូតដល់មានការជូនដំណឹងបន្ថែម។ នៅពេលស្ថានភាពរាល់ កូវីដ១៩ មានភាពប្រសើរឡើង ហើយយើងមានភាពច្បាស់លាស់អំពីកាលបរិច្ឆេទបើកសណ្ឋាគារ ឡើងវិញ និយោជិតនឹងពិនិត្យ ឡើងវិញនូវគ្រោងការណ៍ប្រាក់ឈ្នួលទាំងនេះ។

គូភាគីព្រមព្រៀងលើកិច្ចព្រមព្រៀងនេះដោយចុះហត្ថលេខាខាងក្រោមនេះ៖

ចុះហត្ថលេខាតាងនាមភាគីនិយោជក

ចុះហត្ថលេខាតាងនាមភាគីសហជីព



រស ប៊ុនណាល់
ប្រធានសហជីព



ម៉ៅ រត្នភូមា
អនុប្រធានសហជីព



ជឹង ភីរុត
លេខាធិការសហជីព



កាត សំបូរ
ប្រធានកិត្តិយសសហជីព

សៀមរាប ថ្ងៃទី 23. ខែ ០៤..... ឆ្នាំ ២០២២

ហត្ថលេខា និងត្រា
នាយកសណ្ឋាគារ



Dennis de Groot