

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



អនុស្សរណៈ នៃការយោគយល់
រវាង តំណាងបុគ្គលិក សណ្ឋាគារ វេស៊ីដង់ សុខា ភ្នំពេញ
និង ក្រុមហ៊ុន សុខាអូតែល

អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់នេះត្រូវបានធ្វើឡើងនៅថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២២ រវាងប្រធានផ្នែកនៃសណ្ឋាគារ វេស៊ីដង់សុខា ភ្នំពេញ (ពីនេះតទៅហៅថា "តំណាងបុគ្គលិក") និង ក្រុមហ៊ុនសណ្ឋាគារសុខាអូតែល (ពីនេះតទៅហៅថា "និយោជក")។

ដោយសារតែការផ្ទុះឡើងនូវជំងឺកូវីត ១៩ ដែលកំពុងតែឆ្លងរាលដាលយ៉ាងខ្លាំងនៅទូទាំងពិភពលោកនាពេលនេះ បានធ្វើឱ្យអាជីវកម្មសណ្ឋាគារ វេស៊ីដង់ សុខាភ្នំពេញ ជួបប្រទះនូវការលំបាកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរបំផុត។ ហេតុនេះ ដើម្បីសម្រាលនូវបញ្ហាប្រឈមដ៏ធ្ងន់ធ្ងរនៅចំពោះមុខនេះ និយោជក និង តំណាងបុគ្គលិក បានចរចានិងព្រមព្រៀងគ្នាដាក់ឱ្យបុគ្គលិកចំនួន ១០៥នាក់ (ស្រី ៤៧នាក់) ក្នុងចំនួនបុគ្គលិកសរុបចំនួន ៦៧០នាក់ (ស្រី ២១៨នាក់) ឈប់សម្រាកពីការងារដោយឥតប្រាក់ឈ្នួល រយៈពេល ៣០ ថ្ងៃ គិតចាប់ពីថ្ងៃទី២៤ ខែ មករា ឆ្នាំ២០២២ ដល់ថ្ងៃទី២២ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២។

ភាគីទាំងពីរបានព្រមព្រៀងគ្នា លើលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- និយោជិតដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យឈប់សម្រាកពីការងាររយៈពេល ៣០ ថ្ងៃ នឹងមិនទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់ធានានុគ្រោះទេ នៅក្នុងកំឡុងពេលនៃការឈប់សម្រាកនេះ។
- អតីតភាពការងាររបស់និយោជិតដែលដាក់ឱ្យឈប់សម្រាកដោយឥតប្រាក់ឈ្នួល នឹងមិនត្រូវបានប៉ះពាល់ឡើយ។
- ក្នុងកំឡុងពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារសណ្ឋាគារមិនផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភជូនបងប្អូនកម្មករនិយោជិតឡើយ។
- បុគ្គលិកនិយោជិតទាំងអស់យល់ពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច ដោយសារជំងឺសកល Covid-19 បុគ្គលិកទាំងអស់ព្រមព្រៀងមិនទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភពីសណ្ឋាគារឡើយ។

ចំពោះនិយោជិតដែលត្រូវរក្សាទុកក្នុងចំនួនអប្បបរមា ទៅតាមតម្រូវការជាក់ស្តែងនៃផ្នែកនីមួយៗ សម្រាប់ធ្វើការពេញម៉ោង (៤ សប្តាហ៍ ក្នុងមួយខែ) ៖

- និយោជិតធម្មតានឹងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់ធានានុគ្រោះ ១០០%។
- និយោជិតថ្នាក់ប្រធាន/អនុប្រធានផ្នែក នឹងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលចាប់ពី ៥០%-៨០% នៃប្រាក់ខែគោល និងប្រាក់ធានានុគ្រោះ ១០០% ។

រីឯ និយោជិត ថ្នាក់ក្រោមអនុប្រធាន/ប្រធានផ្នែក ដែលតម្រូវឱ្យធ្វើការ ទៅតាមការងារតម្រូវ នឹងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ១០០% នៃប្រាក់ខែគោល និងប្រាក់ធានានុគ្រោះ ដោយគណនាទៅតាមចំនួនថ្ងៃធ្វើការជាក់ស្តែងរបស់និយោជិតនីមួយៗ។

សូមបញ្ជាក់ថា ចំណុចដូចដែលបានរៀបរាប់ខាងលើនេះ គឺសម្រាប់ការអនុវត្តរយៈពេល ៣០ ថ្ងៃ គិតចាប់ពីថ្ងៃទី២៤ ខែ មករា ឆ្នាំ២០២២ ដល់ថ្ងៃទី២២ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២។ ក្រុមហ៊ុននឹងធ្វើការជូន ដំណឹងជាថ្មី ប្រសិនបើស្ថានភាពមានការប្រែប្រួល ហើយគួរភាគីនឹងពិនិត្យមើលអនុស្សរណៈនៃការ យោគយល់នេះឡើងវិញ។

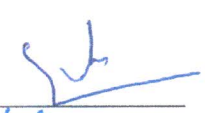
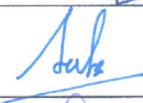
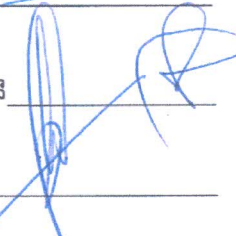
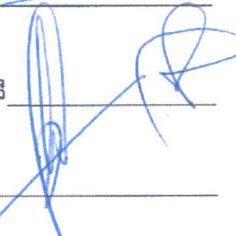
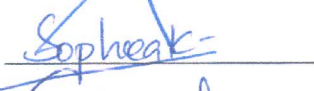
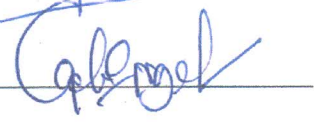

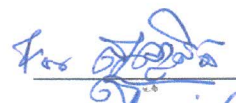
ដើម្បីជាសក្ខីភាពនៃការព្រមព្រៀង គួរភាគីបានចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់ ពីខាងក្រោមនេះ៖

ហត្ថលេខាភាគីតំណាងនិយោជក



ដួង ចំនួនវិទ្ធុ

ហត្ថលេខាភាគីតំណាងនិយោជិត

សួស វិណា 
ទេព សីហា 
វិល្លេម ចុហ្គណាថាន 
ហូ កុកហ្វៃ 
យាន សារុច 
រស់ ង៉ែត 
ឡាយ សោភ័ណ 
សុខ សុវិឌ្ឍី 
រឿន សេងហាប់ 