

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

កិច្ចព្រមព្រៀង

កិច្ចព្រមព្រៀងនេះធ្វើឡើងនៅសៀមរាប, ថ្ងៃទី ២៦ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០២០ រវាង ៖

- ភាគីសណ្ឋាគារ ៖** តំណាងដោយ លោក **គង់ ម៉ីនហេង** ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំកំណើត 02-07-1974 អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរលេខ ៖ 010510198(01) ចុះថ្ងៃទី 04-05-2016 អាសយដ្ឋាន ៖ ផ្ទះលេខ ផ្លូវ ភូមិ តារៀន សង្កាត់ សាលាកំរើក ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប ក្រោយនេះហៅកាត់ថាភាគី«ក» ។
- ភាគីបុគ្គលិកសណ្ឋាគារ ៖** តំណាងដោយ ប្រតិភូបុគ្គលិក និងតំណាងបុគ្គលិកមួយចំនួន ក្រោយនេះហៅកាត់ថាភាគី«ខ» ។

**ភាគីទាំងពីរបានព្រមព្រៀងគ្នាចុះកិច្ចព្រមព្រៀង ស្តីពីការល្អិតល្អនៃកិច្ចសន្យាការងារ
ដូចមានខ្លឹមសារខាងក្រោម ៖**

កម្មវត្ថុ

ប្រការ ០១ ៖ ភាគី«ក»យល់ព្រមល្អិតល្អនៃកិច្ចសន្យាការងារឱ្យ ឯភាគី«ខ»ក៏យល់ព្រមល្អិតល្អនៃកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន ៤៨នាក់ (ស្រី ២៥នាក់) នៃសណ្ឋាគារជាតិថាតា ក្នុងភូមិស្ទឹងថ្មី សង្កាត់ស្វាយដង្គំ ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប ។

អាណត្តិជួលនៃការល្អិតល្អ

ប្រការ ០២ ៖ អាណត្តិជួលមានរយៈពេល៥៩(ហាសិបប្រាំបួន)ថ្ងៃ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី០៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០២១ រហូតទៅដល់ត្រឹមថ្ងៃទី ២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២១ ។

សិទ្ធិ និងកាតព្វកិច្ចរបស់ភាគី«ក»

ប្រការ ០៣ ៖ ទោះបីល្អិតល្អនៃកិច្ចសន្យាការងារឱ្យភាគី«ខ»ហើយក៏ដោយ ក៏ភាគី«ក»មានសិទ្ធិបន្តកិច្ចសន្យាវិញមុនពេលកំណត់ ក្នុងករណីសណ្ឋាគារមានភ្ញៀវអាចដំណើរការវិញ ដោយភាគី«ក»ជូនដំណឹងដោយផ្ទាល់មាត់ ឬជាលាយ-លក្ខណ៍អក្សរដល់ភាគី«ខ» ។

ប្រការ ០៤ ៖ កាតព្វកិច្ចរបស់ភាគី«ក» រួមមាន ៖

- ៤.ក- រក្សាកិច្ចសន្យាការងារ និងអត្ថប្រយោជន៍ទាំងអស់នៅក្នុងកិច្ចសន្យាកន្លងមក ។
- ៤.ខ- ធានាដោះស្រាយលិខិតរដ្ឋបាលទាក់ទងនឹងការល្អិតល្អនៃកិច្ចសន្យាការងារនេះ ។
- ៤.គ- មិនធានាខុសត្រូវលើកិច្ចសន្យាបើ ភាគី«ខ» មិនមានសុខុមាលភាពអាចបំពេញភារៈកិច្ចជូនភាគី«ក» ពេលដែលភាគី«ក»ត្រូវការ ។
- ៤.ឃ- មិនទទួលខុសត្រូវការប្រព្រឹត្តខុសច្បាប់របស់បុគ្គលក្នុងកំឡុងពេលល្អិតល្អនៃកិច្ចសន្យាការងារនេះទេ ។



សិទ្ធិ និងកាតព្វកិច្ចរបស់ភាគី«ខ»

ប្រការ ០៥: មានសិទ្ធិពេញលេញក្នុងស្វែងរកការងារថ្មី និងបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារជាមួយភាគី«ខ» ដោយមិនទាមទារសំណងអ្វីៗទាំងអស់ ។

ប្រការ ០៦: កាតព្វកិច្ចរបស់ភាគី«ខ» រួមមាន ៖

- ៦.ក- គ្រប់គ្រង ថែរក្សាស្មារតី សុខមាលភាពផ្ទាល់ខ្លួនដើម្បីអាចបំពេញការងារបានវិញនៅពេលភាគី«ក»ត្រូវការចូលបំពេញការងារវិញ។
- ៦.ខ- ភាគី«ខ»ធានាការចូលរួមដោះស្រាយបញ្ហាទាក់ទង ព័ត៌មានការងារ និងការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ។
- ៦.គ- ភាគី«ខ»ធានាថា ខ្លួនមានទំនាក់ទំនងជាប្រចាំជាមួយសណ្ឋាគារ ដើម្បីទទួលរាល់ព័ត៌មានដែលផ្តល់ដោយសណ្ឋាគារ ។
- ៦.ឃ- ទទួលខុសត្រូវដោយផ្ទាល់ចំពោះមុខច្បាប់ ក្នុងករណីមានបាតុភាពខុសនឹងច្បាប់នៅក្នុងពេលព្យួរការងាររបស់ខ្លួន។

ប្រការ ០៧: ក្នុងករណីមិនមានលទ្ធភាព រឺសុខភាពមិនល្អ នោះភាគី«ខ»យល់ព្រមបញ្ចប់កិច្ចសន្យា និងមិនទាមទារយកវិញអ្វីឡើយ ។

ការបញ្ចប់កិច្ចព្រមព្រៀង

ប្រការ ០៨: ក្នុងករណីមានបំណងបន្ត ភាគី«ក» ត្រូវជូនដំណឹងឱ្យភាគី«ខ»យ៉ាងតិច៣(បី)ថ្ងៃមុនថ្ងៃបញ្ចប់កិច្ចព្រមព្រៀងឯភាគី«ខ»ក៏ត្រូវឆ្លើយតបវិញក្នុងរយៈពេល០៣(បី)ថ្ងៃ ។

ប្រការ ០៩: នៅពេលបញ្ចប់អាណត្តិ ភាគី«ខ»ត្រូវធ្វើការជូនភាគី«ក»វិញ ។

ការដោះស្រាយវិវាទ និងកែប្រែកិច្ចព្រមព្រៀង

ប្រការ ១០: ក/-ករណីមានប្រធានស័ក ប្រទេសមានសង្គ្រាម ឬហេតុកលយុគណាមួយ ដែលជះឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានដល់ដំណើរការអាជីវកម្ម នោះភាគីទាំងពីរ ត្រូវជួបពិភាក្សាគ្នារកដំណោះស្រាយសមស្របផ្អែកតាមសភាពជាក់ស្តែង និងស្មារតីយោគយល់គ្នាទៅវិញទៅមក ។

ខ/-ក្នុងករណីមានវិវាទកើតឡើងនៅក្នុងរយៈពេលអនុវត្តកិច្ចសន្យានេះ ភាគីទាំងពីរត្រូវជួបគ្នា ដើម្បីពិភាក្សាដោះស្រាយឈរលើមូលដ្ឋានស្រុះស្រួលទៅវិញទៅមក។ ប្រសិនបើគ្មានដំណោះស្រាយដោយកិច្ចពិភាក្សាក្នុងរយៈពេលយ៉ាងយូរក្នុងរយៈពេល៣(បី)ខែ នោះបញ្ហាវិវាទត្រូវបញ្ជូនទៅដោះស្រាយតាមផ្លូវច្បាប់នៅស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ច ឬតុលាការខេត្តសៀមរាប ក្រោមច្បាប់នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

ប្រការ ១១: រាល់ការសម្រេចកែប្រែ ឬបន្ថែមប្រការណាមួយពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចសន្យានេះនឹងចាត់ទុកជាបានការលុះត្រាតែមានការឯកភាពយល់ព្រមជាលាយលក្ខណ៍អក្សររវាងភាគីទាំងពីរ។

ប្រការ ១២: កិច្ចសន្យានេះធ្វើឡើងចំនួន០៥(ប្រាំ)ច្បាប់ មានសុពលភាពចាប់ពីថ្ងៃដែលភាគីទាំងពីរបានផ្តិតមេដៃជាសម្គាល់តទៅ ហើយកិច្ចសន្យានេះត្រូវបានរក្សាទុកដោយ ៖



- ភាគី«ក» ចំនួន ០១ច្បាប់
- ភាគី«ខ» ចំនួន ០១ច្បាប់
- ០៣(បី) សំរាប់មន្ទីរការងារ

ស្ថាប័នមេដឹកនាំ

ភាគី«ខ»

ភាគី«ក»



អ្នកនាំការ ធួនសារី



ស្រី មហា



ក្រសួង កសិកម្ម



ស្រី ចន្ទ

គង់ ប៊ុនហេង



លោក កាឡុង - ប្រឹក្សាភិបាល