

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

កំណត់ហេតុ

ស្តីពីការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនៅក្រុមហ៊ុន យូ ឈី ស៊ីលស្ក្រីន ឯ.ក
ចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៣ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣

ឆ្នាំពីរពាន់ម្ភៃបី ខែមិថុនា ថ្ងៃទីដប់បួន វេលាម៉ោងប្រាំបួនព្រឹក នៅក្រុមហ៊ុន យូ ឈី ស៊ីលស្ក្រីន ឯ.ក អាសយដ្ឋានភូមិ ព្រែកសំរោង សង្កាត់តាខ្មៅ ក្រុងតាខ្មៅ ខេត្តកណ្តាល មានកម្មករនិយោជិតសរុប ១២៦នាក់ ស្រី ៨៨នាក់ និងត្រូវបានព្យួរកិច្ចសន្យាការងារទាំងអស់ ចំនួន ២០នាក់ រយៈពេល០២ខែ។ ក្រោមអធិបតីភាពលោក ONG KWEETONG ជានាយកក្រុមហ៊ុន។

សមាសភាពចូលរួមមាន៖

ភាគីក្រុមហ៊ុន

លោក ONG KWEETONG	ជានាយកក្រុមហ៊ុន
កញ្ញា ថុល ចាន់ថុរ	ជារដ្ឋបាលក្រុមហ៊ុន
អ្នកស្រី សៀង ស៊ីណា	ជាគណនេយ្យ

ភាគីតំណាងកម្មករ/ សហជីព

១-លោកស្រី នី ស្រីទី	ជាប្រតិភូបុគ្គលិកជំនួយ
២-លោក លី សុភក់	ជាប្រតិភូបុគ្គលិកពេញសិទ្ធិ
៣-លោក ស៊ឹម រស់	ជាប្រតិភូបុគ្គលិកពេញសិទ្ធិ
៤-លោកស្រី សន ឡៅ	ជាប្រតិភូបុគ្គលិកជំនួយ

ភាគីក្រុមហ៊ុន

លោកនាយកក្រុមហ៊ុនបានថ្លែងអំណរគុណដល់ភាគីតំណាងកម្មករ ដែលបានអញ្ជើញចូលរួមប្រជុំក្នុង ពេលនេះ និងសូមឲ្យបងប្អូនកម្មករនិយោជិតយោគយល់ពីស្ថានភាពក្រុមហ៊ុនដែលកំពុងជួបការលំបាកផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច ដែលបណ្តាលមកពីកង្វះវត្ថុធាតុដើម និងមិនមានការបញ្ជាទិញគ្រប់គ្រាន់ ដែលជាមូលហេតុធ្វើអោយសង្វាក់ ផលិតកម្មមិនអាចដំណើរការឲ្យបងប្អូនកម្មករនិយោជិតបានធ្វើការពេញលេញដូចមុនឡើយ។ ដូចនេះថ្នាក់ដឹកនាំ របស់ក្រុមហ៊ុន សម្រេចព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់បងប្អូនកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ២០នាក់ ក្នុងនោះមានស្រី ចំនួន ១៣នាក់ ក្នុងរយៈពេល ០២ខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៣ រហូតដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣។



ភាគីតំណាងកម្មករ/សហជីព

បងប្អូនកម្មករនិយោជិតឯកភាពនិងទទួលស្គាល់ពីផលលំបាករបស់ក្រុមហ៊ុនដែលបណ្តាលឲ្យមានការស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ដូច្នោះស្នើសុំឲ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តការព្យួរកិច្ចការងារនេះឲ្យបានត្រឹមត្រូវទៅតាមច្បាប់។

លទ្ធផលនៃការពិភាក្សា

ភាគីទាំងពីរឯកភាពគ្នាដូចខាងក្រោម៖

១.ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ មានរយៈពេលពីរខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៣ រហូតដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣។

២.ភាគីកម្មករនិយោជិត បានឯកភាពទទួលយកនូវការផ្តល់ជូនរបស់ក្រុមហ៊ុន តាមសេចក្តីណែនាំលេខ ០២០/២៣ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៣ ស្តីពីការព្យួរកិច្ចការងាររបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ភាគីក្រុមហ៊ុន បកភាពផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ៣០\$ (សាមសិបដុល្លារអាមេរិច)ក្នុងមួយខែ និងកំណត់បើកជូននៅរៀងរាល់ថ្ងៃទី១០ នៃខែបន្ទាប់។

៣.ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនមានការងារធ្វើឡើងវិញ ក្នុងអំឡុងពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ក្រុមហ៊ុននឹងជូនដំណឹងដល់បងប្អូនកម្មករ ហើយបងប្អូនកម្មករត្រូវចូលធ្វើការងារតាមការជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុន។

៤.ភាគីកម្មករនឹងត្រូវចូលបម្រើការងារតាមការជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនមានការងារធ្វើក្នុងអំឡុងពេលនៃការងារស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ ហើយបន្ទាប់ពីការជូនដំណឹងក្នុងរយៈពេល ០៦ ថ្ងៃ កម្មករនិយោជិតមិនបានចូលបំពេញការងារតាមការជូនដំណឹងនោះទេ ក្រុមហ៊ុនចាត់ទុកកម្មករនិយោជិតនោះ បានប្រព្រឹត្តកំហុសធ្ងន់ដោយយោងតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងក្រុមហ៊ុននិងបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតនោះពីការងារ។

៥.ការបើកប្រាក់ឈ្នួលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ត្រូវធ្វើឡើងពីរដងក្នុងមួយខែ គឺនៅថ្ងៃទី ២៥ និងថ្ងៃទី១០ នៃខែនីមួយៗ។

កិច្ចប្រជុំបានចប់សព្វគ្រប់វេលាម៉ោង១០.៣០នាទី នាថ្ងៃខែឆ្នាំដដែល។

តំណាងក្រុមហ៊ុន



ថុល ចាន់ថូរ



សៀង ស៊ីណា



តំណាងកម្មករ

ស៊ឹម រស



លី សុភក្តី



សន ឡៅ



នី ស្រីទី

