

កំណត់ហេតុប្រជុំកិច្ចព្រមព្រៀងរវាង

**តំណាងក្រុមហ៊ុនហាណា ជាមួយប្រតិភូបុគ្គលិកទាំង ០៨ រូប រួមទាំងកម្មករ កម្មការនី ក្នុងការឈប់សម្រាក
បណ្តោះអាសន្ន**

ឆ្នាំពីរពាន់ម្ភៃបួន ខែ ធ្នូ ថ្ងៃទី ០៣ វេលាម៉ោង មួយរសៀល នៅការិយាល័យរបស់ក្រុមហ៊ុនហាណាម៉ាយក្រូអេឡិកត្រូនិកបានរៀបចំកិច្ចប្រជុំមួយដែលប្រព្រឹត្តទៅ ក្រោមអធិបតីភាពរបស់ លោក PRATHUANG PANKHAM ប្រធានគ្រប់គ្រងផ្នែកផលិត និង ធនធានមនុស្ស និង លោក ហិន ហ៊ុរី និង កញ្ញា គឹម មន្តា ប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្ស របស់ក្រុមហ៊ុនហាណាម៉ាយក្រូអេឡិកត្រូនិក។

សមាសភាពចូលរួមប្រជុំមាន: (ដូចមានបញ្ជីវត្តមានភ្ជាប់មកជាមួយ)

ការប្រព្រឹត្តនៅក្នុងអង្គប្រជុំ:

របៀបវារៈ៖ ១៖ ការបើកអង្គប្រជុំ និង សំណេះសំណាល

លោកប្រធានអង្គប្រជុំ បានជួបសំណេះសំណាល ក៏ដូចជាសួរសុខទុក្ខទៅកាន់ប្រតិភូបុគ្គលិកទាំងអស់ និង ប្រធានផ្នែក ក៏ដូចជាបុគ្គលិកដែលមានវត្តមាន ប្រាប់ពីគោលបំណងនៃអង្គប្រជុំ បន្ទាប់ពីជួបសំណេះសំណាលរួចលោក បានប្រកាសអង្គប្រជុំ តែម្តង។

របៀបវារៈ៖ ២៖ ការពិភាក្សាអំពីកិច្ចព្រមព្រៀងនៃការឈប់សម្រាកបណ្តោះអាសន្ន

លក្ខខណ្ឌនៃការឈប់សម្រាកបណ្តោះអាសន្ន

ប្រការ១៖ ការព្យាករណ៍របណ្តោះអាសន្នសម្រាប់កម្មករនិយោជិតផលិតកម្ម៖

- ការព្យាករណ៍របណ្តោះអាសន្ន ដែលនឹងត្រូវធ្វើឡើង ៖

បុគ្គលិកក្រុមហ៊ុនហាណាផ្នែកផលិត ចំនួន ១២៧នាក់ ក្នុងចំណោមបុគ្គលិកសរុប ១៧៨នាក់ ប្រុសចំនួន ៣៣នាក់ និង ស្រីចំនួន ៩៤នាក់ ព្យាករណ៍ចាប់ពីថ្ងៃទី ១៦ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០២៤ រហូតដល់ថ្ងៃទី ២៧ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២៤។ ដោយសារស្ថានភាពបច្ចុប្បន្នការផលិតមានការថយចុះ ធ្លាក់ការបញ្ជាទិញពីអតិថិជនដោយសារវិបត្តិសកល ។

ប្រការ២៖ ក្នុងកំឡុងពេលព្យាករណ៍របណ្តោះអាសន្នក្រុមហ៊ុនផ្តល់ជូនប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និង អត្ថប្រយោជន៍ជូនកម្មករ និយោជិតដូចខាងក្រោម៖

- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ៥០ % នៃប្រាក់ឈ្នួលគោល
- ប្រាក់ឧស្សាហ៍ ១០០ %
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភស្នាក់នៅ ១០០ %

តារាងបើកប្រាក់ឈ្នួលរបស់ក្រុមហ៊ុនគឺលើកទី១ នៅថ្ងៃទី ១៤ និង លើកទី២នៅថ្ងៃទី ២៨ នៃខែនីមួយៗ ការបើកប្រាក់ឧបត្ថម្ភនេះគឺបើកជូននៅលើកទី២ ថ្ងៃទី២៧ នៃខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២៤។

ប្រការ៣៖ យោងតាមច្បាប់ការងារមាត្រាទី ៧១ និង មាត្រាទី៧២ ដើម្បីរក្សាបានស្ថេរភាពក្នុងក្រុមហ៊ុនបាន និង ជួយសម្រួលដល់ជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់បុគ្គលិកបានសមរម្យ ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ជូនប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និង អត្ថប្រយោជន៍ ។

របៀបវារៈ៖ ៣ សំណួរ របស់បងប្អូនប្រតិភូបុគ្គលិក និង ការប្រកាសបិទអង្គប្រជុំ

ប្រតិភូបុគ្គលិក លោក ផន សុភក្រ្តី កញ្ញា ម៉ារីណា និង លោក ឈុំ ស៊ីណា សូមអោយភាគី តំណាងក្រុមហ៊ុន ជួយបញ្ជាក់បន្ថែមពីថ្ងៃអត្ថប្រយោជន៍កម្មករនិយោជិត និង សិទ្ធិដែលពួកគាត់អាច ទទួលបានក្នុងកំឡុងពេលព្យាករណ៍ បណ្តោះអាសន្ន ។



ដោយមានសំណួរបញ្ជាក់បន្ថែម ភាគីតំណាងនិយោជក កញ្ញា គឹម មន្ត្រី ដែលជាប្រធានផ្នែកធនធានមនុស្សបានធ្វើការ
បកស្រាយនិងពន្យល់លំអិតពីការផ្តល់ជូនប្រាក់ឧបត្ថម្ភ៥០%នៃប្រាក់ឈ្នួលគោល និង ការផ្តល់ជូន អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេ
ងៗ និងបានធ្វើការបញ្ជាក់ពីលក្ខខណ្ឌដែលបងប្អូនបុគ្គលិកត្រូវទទួលបាន ។

អង្គប្រជុំបានបញ្ចប់នៅវេលាម៉ោង បី រសៀល ក្រោមបរិយាកាសដ៏ស្និទ្ធស្នាល និងទទួលបានលទ្ធ
ផលល្អប្រសើរ ។

អ្នកធ្វើរបាយការណ៍



លោក ឡុង វត្តា
បុគ្គលិកផ្នែកធនធានមនុស្ស

អ្នកទទួលជ្រាប



លោក ជួង គឹមម៉េង
ប្រតិភូបុគ្គលិកពេញសិទ្ធិ

អ្នកទទួលជ្រាប



លោក Prathuang Pankham
ជ.នាយកក្រុមហ៊ុន

ភ្ជាប់មកជាមួយនូវ:

បញ្ជីអវត្តមាន

ចំលងជូន:

- គ្រប់ប្រធានផ្នែក
- សមាជិក អង្គប្រជុំ ដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមហ៊ុនហាណាម៉ាយក្រូអេឡិចត្រូនិក (ខេមបូឌា)

កោះកុងថ្ងៃទី ...០៣..... ខែ ...សីហា..... ឆ្នាំ ២០២៤

សេចក្តីបញ្ជាក់

យើងខ្ញុំជាប្រតិភូបុគ្គលិកនៃ ក្រុមហ៊ុនហាណា បានពិនិត្យ និងយល់ឃើញថា ក្នុងក្រុមហ៊ុនហាណា ពិតជាមានតម្រូវការ ចាំបាច់អោយកម្មករ កម្មការនី និងនិយោជិតមួយចំនួន ព្យួរការងារបណ្តោះអាសន្ន ដោយយោងតាមស្ថានភាពបច្ចុប្បន្នការផលិត មានការថយចុះ ដែលធ្វើអោយមានការប៉ះពាល់ដល់ដំណើរផលិតចាប់ពីថ្ងៃទី១៦ ដល់ថ្ងៃទី ២៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២៤ ។

ដើម្បីគ្រប់គ្រងស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចក្រុមហ៊ុនអោយមានស្ថេរភាព និង ដើម្បីរក្សាស្ថានភាពជីវភាពរបស់កម្មករនិយោជិតអោយបានសមរម្យ ដោយក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ជូនប្រាក់ឧបត្ថម្ភដូចបានរៀបរាប់ខាងក្រោម ៖

- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ៥០% នៃប្រាក់ឈ្នួលគោល
- ប្រាក់ឧស្សាហ៍ ១០០%
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភស្នាក់នៅ ១០០%

យើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាបានឯកភាពតាមសំណើរបស់ លោកនាយកក្រុមហ៊ុន ហាណាម៉ាយក្រូអេឡិចត្រូនិក ហើយសូម បញ្ជាក់ថាកម្មករ កម្មការនី និងនិយោជិត យល់ព្រមតាមការស្នើសុំរបស់ក្រុមហ៊ុនដោយយោងតាមសេចក្តីបញ្ជាក់ពីស្ថានភាពរបស់ ក្រុមហ៊ុនដូចបានរៀបរាប់ខាងលើ ។

ក្រែងពុំពិតប្រាកដ យើងខ្ញុំសូមផ្តិតមេដៃទុកជាកស្តុតាង។

ប្រតិភូតំណាងបុគ្គលិក

