



ក្រុមនិយោជិតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ (មិនបំពេញការងារ)

កាលបរិច្ឆេទ

ឈ្មោះ៖

លេខអត្តសញ្ញាណបុគ្គលិក៖

កិច្ចព្រមព្រៀងអំពីកិច្ចសន្យាការងារជាមួយក្រុមនិយោជិត

ជូនចំពោះ [ឈ្មោះបុគ្គលិក]

ដូចបានពិភាក្សាជាមួយអ្នកកន្លងមក ក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រឈមមុខនឹងកាលៈទេសៈដ៏លំបាក ដោយសារការរាតត្បាតនៃជំងឺកូវីដ-១៩ ដែលបានជះឥទ្ធិពលដល់អាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនទាំងមូល នៅទូទាំងពិភពលោក។ ក្រុមហ៊ុនត្រូវកាត់បន្ថយចំណាយប្រតិបត្តិការផ្សេងៗ រហូតដល់ពេលស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចមានភាពប្រសើរឡើង។ ដោយឈរលើមូលដ្ឋានដើម្បីបញ្ចៀសការបន្តបញ្ឈប់ និយោជិតទូទាំងក្រុមហ៊ុន ក្រុមហ៊ុនសូមធ្វើការស្នើសុំដល់និយោជិតក្នុងការជួយចូលរួមកាត់បន្ថយ ការចំណាយ ដោយយល់ព្រមកាត់បន្ថយប្រាក់ខែគោលរបស់អ្នកជាបណ្តោះអាសន្ន។

នេះជាការសម្រេចចិត្តដ៏លំបាកបំផុតមួយ ខណៈពេលដែលក្រុមហ៊ុនយល់ពីផលប៉ះពាល់ ដែលនឹងជះឥទ្ធិពលដល់អ្នក ប៉ុន្តែការសម្រេចនេះគឺជាជម្រើសដែលល្អបំផុតនៅពេលនេះ ដើម្បី ការពារហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុននាពេលអនាគត និងការពារការងាររបស់និយោជិត។ ក្រុមហ៊ុនរំពឹង លើការគាំទ្ររបស់អ្នកដើម្បីជួយក្រុមហ៊ុនក្នុងអំឡុងពេលដ៏លំបាកនេះ ហើយនឹងធ្វើការវាយតម្លៃ ស្ថានភាពឡើងវិញនៅក្នុងរយៈពេលបួនខែខាងមុខ។

យើងខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណ ចំពោះការឯកភាពរបស់អ្នកលើការកែប្រែកិច្ចសន្យាការងារ របស់អ្នក ចុះថ្ងៃទី [កាលបរិច្ឆេទ] ("កិច្ចសន្យាការងារ") ដូចមានសង្ខេបខាងក្រោម៖

- ១. ប្រាក់ខែគោលរបស់អ្នកនឹងត្រូវកាត់បន្ថយចំនួន ៤០% ដោយចាប់ផ្តើមអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃទី ០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០ រហូតដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០ សម្រាប់រយៈពេលមួយ ខែ ("ផែនការ")។
- ២. អ្នកនឹងបន្តទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភដូចមានក្នុងពេលបច្ចុប្បន្នដែល ទៅតាមគោលការណ៍សមាមាត្រដោយផ្អែកលើថ្ងៃធ្វើការ។





- ៣. ការទូទាត់តាមច្បាប់ណាមួយ (ដូចជាប្រាក់ឈ្នួលថ្លៃឈប់សម្រាកដែលកំណត់ច្បាប់ ការឈប់សម្រាកឈឺ ការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាព ឬបិទភាព) នឹងត្រូវបានផ្តល់ ស្របតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវដោយច្បាប់។ ការចូលរួមវិភាគទានសម្រាប់មូលនិធិសោធន ឬការចូលនិវត្តន៍នឹងត្រូវធ្វើឡើងស្របតាមលក្ខខណ្ឌច្បាប់ផងដែរ។
- ៤. អ្នកមិនតម្រូវឱ្យចូលរួម ឬអនុវត្តការងារក្នុងអំឡុងពេលនេះទេ តែអ្នកត្រូវអនុវត្តតាមការ រៀបចំផ្សេងៗរបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងការវិភាគផ្សេងៗទាក់ទងនឹងជំងឺកូវីដ-១៩។
- ៥. ក្នុងករណីដែលក្រុមហ៊ុនចាប់ផ្តើមប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មមុនកាលកំណត់ អ្នកនឹងឯកភាព និងគាំទ្រដល់ក្រុមហ៊ុនដើម្បីគ្រលប់មកធ្វើការវិញតាមការស្នើរបស់ក្រុមហ៊ុន។
- ៦. ក្នុងអំឡុងពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ និងយោជិតត្រូវបង្ហាញខ្លួនជានិច្ចតាមការហៅ របស់ក្រុមហ៊ុន ហើយដើម្បីដោះស្រាយស្ថានភាពពិសេសណាមួយ និងយោជិតមួយចំនួន អាចត្រូវបានតម្រូវឱ្យមកបំពេញការងារម្តងម្កាល ស្របតាមការចាត់ចែងរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយមានការជូនដំណឹងជាមុនយ៉ាងតិច ២៤ ម៉ោង។ ការចាត់ចែងទាក់ទងនឹងសំណង សម្រាប់ថ្ងៃដែលនិយោជិតតម្រូវឱ្យមកធ្វើការ នឹងត្រូវស្ថិតនៅក្រោមការរៀបចំរវាង និយោជិត និងក្រុមហ៊ុន។

លើកលែងតែការកែប្រែក្នុងលិខិតនេះ ខ និងលក្ខខណ្ឌផ្សេងៗទៀតនៅក្នុងកិច្ចសន្យា ការងារនឹងរក្សានៅដដែល។

ប្រសិនបើផែនការខាងលើ តម្រូវឱ្យមានការកែប្រែមុនថ្ងៃទី៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០ ឬមានការ ពន្យារពេល ក្រុមហ៊ុននឹងធ្វើការប្រកាសបន្ថែមទៀតតាមពេលវេលាសមស្រប។ ដូច្នេះនិយោជិត ទាំងអស់ចាំបាច់តម្រូវឱ្យរក្សាទំនាក់ទំនង តាមរយៈអ៊ីម៉ែល និងទូរស័ព្ទចល័ត ដើម្បីទទួលបាន ព័ត៌មានទាន់ពេលវេលាពីក្រុមហ៊ុន។

សូមចុះហត្ថលេខា និងប្រគល់លិខិតនេះមួយច្បាប់មកដល់ក្រុមហ៊ុន ឱ្យបានមុនថ្ងៃទី០៧ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០២០ ដើម្បីបញ្ជាក់ពីការឯកភាពរបស់អ្នកចំពោះការកែប្រែលក្ខខណ្ឌការងាររបស់អ្នក ដូចបានរៀបរាប់ខាងលើ។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរ សូមទាក់ទងលោកស្រី ឈន សុវណ្ណា ប្រធាន ផ្នែកធនធានមនុស្សតាមរយៈ Sovanna.Chhorn@dfs.com។

ដោយក្តីរាប់អាន



លោក Craig Lettice
នាយកក្រុមហ៊ុន DFS (Cambodia) Limited



ខ្ញុំ _____ សូមបញ្ជាក់ថាខ្ញុំបានអានយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់ និងយល់
ច្បាស់ពី ខ និងលក្ខខណ្ឌ និងខ្លឹមសារផ្នែកច្បាប់នៃលិខិតនេះ និងដោយពិចារណាលើការបន្តការងារ
របស់ខ្ញុំ ជាមួយក្រុមហ៊ុន DFS (Cambodia) Limited ("ក្រុមហ៊ុន") ខ្ញុំសូមយល់ព្រមចំពោះការផ្លាស់ប្តូរ
លក្ខខណ្ឌក្នុងកិច្ចសន្យាការងាររបស់ខ្ញុំ ដូចមានចែងក្នុងលិខិតនេះ។ ខ្ញុំសូមទទួលស្គាល់ និងយល់
ព្រមថា ប្រាក់ខែគោល និងអត្ថប្រយោជន៍នានាដែលក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱ្យខ្ញុំ ក្នុងអំឡុងពេលអនុវត្ត
ផែនការខាងលើ គឺច្រើនជាងប្រាក់ខែអប្បបរមាដែលត្រូវបានធានាដោយច្បាប់ សម្រាប់ការ
ចំណាយក្នុងការរស់នៅប្រចាំថ្ងៃក្នុងពេលបច្ចុប្បន្នរបស់ខ្ញុំ។

យើងខ្ញុំសូមចុះហត្ថលេខារបស់ខ្ញុំខាងក្រោម ដើម្បីបញ្ជាក់ពីកិច្ចព្រមព្រៀង និងការទទួល
យករបស់យើងខ្ញុំ ចំពោះលក្ខខណ្ឌខាងលើ។

តំណាងប្រតិភូបុគ្គលិក

ស្នាមមេដៃ:



យ៉ែន ចាន់ណា វិស័យ សុខាភិបាល ណាត ថ្រីថ្រីលី



ហាន សុខីស Kim Makara លាត វិស័យ



គួ ភីណា លាត វិស័យ

នាយកគ្រប់គ្រង

កាលបរិច្ឆេទ: 29-3-2020
