ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

កិច្ចព្រមព្រៀង
រវាង
ក្រុមហ៊ុនឌូហឺស្ត (ខេមបូឌា) ខូអ៊ិលធីឌី
និង
តំណាងប្រតិភូបុគ្គលិក និងសហជីពមូលដ្ឋាន
នៃក្រុមហ៊ុនឌូហឺស្ត (ខេមបូឌា) ខូអ៊ិលធីឌី

ស្តីអំពីការបើកប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងអំឡុងពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

នៅថ្ងៃទី២៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០ វេលាម៉ោង ១០ ព្រឹក នៅក្នុងរោងចក្រ ឌូហឺស្ត (ខេមបូឌា) មានកិច្ចប្រជុំមួយ រវាងតំណាងក្រុមហ៊ុន និងតំណាងកម្មករនិយោជិត សហជីពមូលដ្ឋានដែលមានភាពជាតំណាងបំផុតប្រចាំរោងចក្រ ។

នៅក្នុងអង្គប្រជុំនេះ នាយកក្រុមហ៊ុនបានជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់អំពីស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ននៅតែកង្វះខាតវត្ថុធាតុដើម និងការរីករាលដាលនៃមេរោគកូរ៉ូណា ដែលជាកត្តាចម្បងដែលធ្វើឲ្យទីផ្សារនៅអឺរ៉ុប អាមេរិក គាណាដាក៏ដូចជាទីផ្សារពិភពលោកមានការធ្លាក់ចុះ និងមានការប៉ះពាល់យ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ អ្នកបញ្ជាទិញបានផ្អាក និងបញ្ឈប់ការបញ្ជាទិញ និងមិនអនុញ្ញាតិឲ្យមានការនាំទំនិញចេញផងដែរ។

ទាំងនេះជាមូលហេតុដែលនាំឲ្យក្រុមហ៊ុនឌូហឺស្ត (ខេមបូឌា) ខូអ៊ិលធីឌី ពុំមានលទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់ការងារជូនកម្មករនិយោជិតបានក្នុងមួយរយៈពេលនេះ។

ហេតុដូចនេះ ក្រុមហ៊ុនសម្រេចធ្វើការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ របស់កម្មករនិយោជិត ចំនួន...៧៩៧....(ស្រី ៥៩១នាក់) ជាលើកទី២ ដែលមានរយៈពេលគឺចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០ រហូតដល់ថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ នៅក្នុងអំឡុងពេលនៃការព្យួរការងារនេះ កម្មករនិយោជិតនឹងទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភតាមសេចក្តីណែនាំលេខ ០៤៥/២០ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២០ ដែលនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនតាមរយៈប្រព័ន្ធធនាគារដែលបាននឹងកំពុងអនុវត្ត។

យើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាយល់ព្រមក្នុងការបើកប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែមួយខែម្តងជំនួសឲ្យការបើកប្រាក់ឈ្នួលពីរដងក្នុងមួយខែក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ។

អង្គប្រជុំបានចប់វេលាម៉ោង១០ និង ៣០នាទី នាថ្ងៃខែឆ្នាំដដែលដោយភាគីទាំងសង្ខាង មានភាពស្និទ្ធស្នាល និងការយោគយល់គ្នាក្រោមស្មារតីទទួលខុសត្រូវ និងសហការគ្នាយ៉ាងល្អ។

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ៥ កើត ខែអាសាឍ ឆ្នាំជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៤

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០

តំណាងកម្មករនិយោជិត និងតំណាងសហជីព				**នាយកក្រុមហ៊ុន**
ឈ្លាក កាន់ដារា	ខាត់ ប៊ុនណា	ផៃ ត្រា		ដេវហឺស្ត (ខេមបូឌា) Dewhirst (Cambodia) Co., Ltd.
ស៊ុយ កុមារពេជ្រ	ណែម សោភ័ណ្ឌ	ព្រុំ ថារី		Mr. Ian McBeth
សំ សាម៉ុល	អន បូរិន	សាត ណារ៉េន	ចាប រិទ្ធ	
ហៃ គីសា	វ័ន្ត សំណាង	ខុន សុខហេង	ហង់ សុគា	សារឿន ណារី
ពៅ ពិសី	សេង ធន	សុខ គីមហេង	ត្រី សៀកឡាង	រុងរឿង រិទ្ធីធន
ឃន វ៉ាន់ថេត	ឈឺន សុភ័ក្រ	ឈិន សុបិន្តថន	ម៉ាន់ វ៉ាម៉ូ	ម៉េង ហួរ

អង្គប្រជុំបានចប់វេលាម៉ោង១០ និង ៣០នាទី នាថ្ងៃខែឆ្នាំដដែលដោយភាគីទាំងសង្ខាង មានភាពស្និទ្ធស្នាល និងការយោគយល់គ្នាក្រោមស្មារតីទទួលខុសត្រូវ និងសហការគ្នាយ៉ាងល្អៗ

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ៥ កើត ខែអាសាឍ ឆ្នាំជូត ទោស័ក ព.ស.២៥៦៤

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០

តំណាងកម្មករនិយោជិត និងតំណាងសហជីព **នាយកក្រុមហ៊ុន**

ឈ្លោក កាន់ដារ ខាត់ ប៊ុនណា ផៃ ត្រា

ស៊ុយ កុមារពេជ្រ ណៃម សោភ័ណ្ឌ ព្រំ ថាវី

ឌូហឺស្ទ (ខេមបូឌា) Dewhirst (Cambodia) Co., Ltd.

Mr. Ian McBeth

សំ សាម៉ុល អន បូរិន ស៊ាត ណារ៉េន ចាប រិទ្ធ

ហៃ គីស៊ា រ័ត្ន សំណាង ខុន សុខហេង ហង់ សុគា សារឿន ណារី

ពៅ ពិសី សេង ឆន សុខ គីមហេង ត្រី សៀកឡាង រុងរឿង វិច្ឆនីន

ឃន វ៉ាន់ថេត ឈឺន សុភ័ក្រ ឈិន សុបិន្តថន ម៉ាន់ រ៉ាម៉ូ ម៉េង ហួរ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

កិច្ចព្រមព្រៀង
រវាង
ក្រុមហ៊ុនឌូហឺស្ត (ខេមបូឌា) ខូអិលធីឌី
និង
តំណាងប្រតិភូបុគ្គលិក និងសហជីពមូលដ្ឋាន
នៃក្រុមហ៊ុនឌូហឺស្ត (ខេមបូឌា) ខូអិលធីឌី

ស្តីអំពីការបើកប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងកំឡុងពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

នៅថ្ងៃទី២៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០ វេលាម៉ោង ១០ ព្រឹក នៅក្នុងរោងចក្រ ឌូហឺស្ត (ខេមបូឌា) មានកិច្ចប្រជុំមួយ រវាងតំណាងក្រុមហ៊ុន និងតំណាងកម្មករនិយោជិត សហជីពមូលដ្ឋានដែលមានភាពជាតំណាងបំផុតប្រចាំរោងចក្រ ។

នៅក្នុងអង្គប្រជុំនេះ នាយកក្រុមហ៊ុនបានជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់អំពីស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ននៅតែកង្វះខាតវត្ថុធាតុដើម និងការរីករាលដាលនៃមេរោគកូវីដ ដែលជាកត្តាចម្បងដែលធ្វើឲ្យទីផ្សារនៅអឺរ៉ុប អាមេរិក កាណាដាក៏ដូចជាទីផ្សារពិភពលោកមានការធ្លាក់ចុះ និងមានការប៉ះពាល់យ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ អ្នកបញ្ជាទិញបានផ្អាក និងបញ្ឈប់ការបញ្ជាទិញ និងមិនអនុញ្ញាតិឲ្យមានការនាំទំនិញចេញផងដែរ។

ទាំងនេះជាមូលហេតុដែលនាំឲ្យក្រុមហ៊ុនឌូហឺស្ត (ខេមបូឌា) ខូអិលធីឌី ពុំមានលទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់ការងារជូនកម្មករនិយោជិតបានក្នុងមួយរយៈពេលនេះ។

ហេតុដូចនេះ ក្រុមហ៊ុនសម្រេចធ្វើការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ របស់កម្មករនិយោជិតចំនួន...៧៩៧...(ស្រី ៥៩១នាក់) ជាលើកទី២ ដែលមានរយៈពេលគឺចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២០ រហូតដល់ថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ នៅក្នុងអំឡុងពេលនៃការព្យួរការងារនេះ កម្មករនិយោជិតនឹងទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភតាមសេចក្តីណែនាំលេខ ០៤៥/២០ ក.ប/ស.ណ.ន.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២០ ដែលនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនតាមរយៈប្រព័ន្ធធនាគារដែលបាននឹងកំពុងអនុវត្ត។

យើងខ្ញុំទាំងអស់គ្នាយល់ព្រមក្នុងការបើកប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែមួយខែម្តងជំនួសឲ្យការបើកប្រាក់ឈ្នួលពីរដងក្នុងមួយខែក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ។